

# 多元、平等与包容性政策

DIVERSITY, EQUITY &  
INCLUSION POLICY



# 引言

---

阳光电源致力于建立一个多元、平等和包容的工作环境，以促进创新、增强团队协作，并确保每个成员都能够发挥其最大潜力。我们坚信多元、平等和包容是创造一个繁荣、创新和公正的工作环境的基石，通过尊重和欣赏每个个体的独特之处，我们能够创造一个更加繁荣和有活力的工作场所。

## 目的

为了持续营造开放交流的工作环境、促进和加强公司的机会平等、零歧视和集团各公司所有人员的多元化和包容性，充分激发员工的创新性与活力，特制定本政策。

## 不对受保护的特征进行歧视

种族、肤色、宗教信仰、性别、性取向、年龄、残疾、国籍、其他受保护的特征。

# 适用范围

公司确保此政策覆盖全体员工（包括兼职、外包、实习生）和商业运营全过程，我们亦要求供应商、合作伙伴和其他利益相关方积极遵守此政策。

# 定义

## 多元性 ( Diversity )

多元性指的是在一个团体或组织中存在各种各样的个体特征、背景和经验。这包括但不限于性别、种族、宗教、年龄、性取向、残疾状态、文化背景等。多元性旨在确保组织中涵盖各种差异，以促进创新、不同观点的融合和全面性的思考方式。

## 平等性 ( Equity )

平等性关注的是确保每个个体都有平等的机会和对待，无论其背景或特征如何。平等强调的是每个人都受到相同的对待，而平等性则关注的是在不同背景和需求下提供公平的机会和资源。这意味着制定政策和措施，以弥补社会中存在的不平等现象。

## 包容性 ( Inclusion )

包容性强调在组织中创造一种文化，使每个人都感到受欢迎、被接纳和被重视。包容性不仅仅是招聘多元化的员工，还涉及确保工作环境和文化能够支持和尊重不同的声音、观点和经验。一个包容性的环境有助于提高员工的参与感和创造力。

# 实施细则

---

## 招聘和晋升

我们承诺在招聘和晋升方面遵循公平原则。通过积极寻找多元的候选人池，确保招聘过程能够反映我们的多元性价值观。我们基于员工的能力、业绩和贡献进行晋升，努力消除所有可能导致不平等机会的障碍，确保录用和晋升机会是公平、透明的。

## 培训与发展

我们提供全面的培训和发展机会，以确保每个员工都能够不断提高其专业技能和个人发展。我们关注培养领导团队中的多元人才，提供多元领导力培训，以帮助领导团队更好地理解和应对多元化团队中的挑战，促进包容性领导风格的发展。

## 灵活的工作安排

我们支持灵活的工作安排，帮助员工实现工作与生活的平衡，通过提供远程办公、弹性工作时间等选择，努力满足员工的个体需求。

## 工作环境

我们努力创造一个多元、平等和包容的工作环境，消除任何形式的歧视、骚扰和排斥。为特定人群的员工提供必要的设施及政策支持。



## 责任与监督

公司的领导层对多元、平等和包容政策的实施负有最终责任。我们将建立一个监测和评估机制，以定期审查DEI政策的实施效果，并根据结果进行必要的调整和改进。

## 反馈机制

我们鼓励员工提供关于多元、平等和包容政策的反馈，确保形成有效的机制，使员工可以匿名提出任何关切或建议。认真对待有关同事、客户、供应商、访客、公众和任何其他人在公司工作活动过程中的欺凌、骚扰、伤害和歧视的投诉。同事、客户、供应商、访客、公众和任何他人，如在工作活动过程中遭遇欺凌、骚扰、伤害和歧视，或发现他人遭遇上述情况，均可通过公开渠道自行举报。

## 支持社区

阳光电源将积极参与、支持和促进多元性、平等性和包容性的社区项目和倡议。我们鼓励员工分享他们的观点和经验，以促进团队的创新力和效率。我们致力于提供支持员工精神健康的资源和服务。我们鼓励开放的对话，减少与精神健康问题相关的社会偏见，并提供适当的支持机制。

## 跨文化活动

我们鼓励和支持跨文化交流活动，促进员工之间的理解和团队协作。这包括但不限于文化庆祝活动、培训和交流项目。



## 附则

—

### 文件冲突与规避

其他文件如有与本政策规定相同内容的，以本政策要求为最终要求。

### 文件解释

就该文件的理解或执行有差异的，由人力资源中心负责解释。

## 阳光电源股份有限公司

中国·合肥市高新区习友路1699号

邮编: 230088

电话: +86 551 65327878

传真: +86 551 65327800

网址: [www.sungrowpower.com](http://www.sungrowpower.com)



集团官网



集团官微